

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Центр образования села Рыркайпий  
(МБОУ «ЦО с. Рыркайпий»)**

СОГЛАСОВАНО  
Педагогическим советом  
(протокол от 11.01.2022 №1)

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МБОУ «ЦО с. Рыркайпий»  
от 11.01.2022 № 7

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ**

**1. Общие положения**

1.1. Общее собрание работников организации (далее – Общее собрание) является постоянно действующим высшим коллегиальным органом управления организацией.

1.2. Общее собрание работников создается на основании Устава организации в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников МБОУ «ЦО с. Рыркайпий» на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности.

1.3. В своей деятельности Общее собрание руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иными федеральными законами;
- Постановлениями Правительства Российской Федерации и Правительства Чукотского автономного округа;
- Нормативными правовыми актами Министерства образования и науки РФ;
- Нормативными правовыми актами и решениями органов местного самоуправления и органов управления образованием и социальной защиты;
- Уставом МБОУ «ЦО с. Рыркайпий» и настоящим Положением.

**2. Полномочия Общего собрания центра образования**

2.1. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников организации.

2.2. К компетенции Общего собрания центра образования относятся:

- внесение предложений в программу развития центра образования, в т. ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности центра образования;
- внесение предложений об изменении и дополнении Устава организации;
- внесение предложений по изменению Правил внутреннего трудового распорядка;
- внесение изменений и дополнений в локальные нормативные акты организации;
- согласование Положения об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда, порядке премирования работников организации, установления им доплат, надбавок к ставкам заработной платы и должностным окладам, а также осуществления иных выплат стимулирующего характера и материальной помощи;
- внесение предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности организации;
- выдвижение коллективных требований работников организации и выбор полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;

- принятие решения об объявлении забастовки и выбор органа, возглавляющего забастовку;
- при необходимости создание временных или постоянных комиссий, советов, органов по различным направлениям работы организации и установление им полномочий;
- принятие решения по другим вопросам деятельности организации, не отнесенным к компетенции руководителя, Педагогического совета и Совета Учреждения.

2.3. Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции Уставом организации.

2.4. Общее собрание не вправе выступать от имени организации.

### **3. Состав Общего собрания**

3.1. В состав Общего собрания входят все работники организации.

3.2. На каждом заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

3.3. Работники организации обязаны принимать участие в работе Общего собрания.

### **4. Организация работы Общего собрания**

4.1. Общее собрание работников организации собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.2. Дата, время заседания Общего собрания, а также необходимые материалы доводятся до сведения работников не позднее, чем за 3 дня до заседания руководителем организации.

4.3. Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся членами Общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания.

4.4. Общее собрание считается правомочным, если на заседании присутствует более чем две трети списочного состава работников организации, для которых образовательная организация является основным местом работы.

4.5. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов присутствующих, оформляются протоколами и являются обязательными для всех членов трудового коллектива. Процедура голосования определяется Общим собранием.

4.6. В протоколе заседания указываются:

- место и время проведения заседания;
- общее количество работников присутствующих на заседании;
- повестка дня заседания;
- вопросы, постановленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

Протоколы заседания Общего собрания подписываются председателем и секретарем.

4.7. Протокол заседания Общего собрания составляется не позднее 5 дней после его проведения. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах организации.

4.8. В Общем собрании работников организации с правом решающего голоса могут принимать участие Учредитель, с правом совещательного голоса – родители (законные представители) обучающихся.

4.9. Руководитель организации вправе приостанавливать решение Общего собрания только в том случае, если имеет место нарушение действующего законодательства.

4.10. Организационно-техническое, документационное обеспечение заседаний Общего собрания, подготовка аналитических, справочных и других материалов к заседаниям возлагаются на администрацию организации.

### **5. Комиссии Общего собрания работников**

5.1. Для подготовки материалов к заседаниям Общего собрания и выработки проектов решений, а также для получения оперативной и объективной информации о деятельности организации Общее собрание работников может создавать постоянные и временные комиссии.

5.2. Постоянные комиссии создаются по основным направлениям деятельности Общего собрания, могут включать в себя работников организации и приглашенных с правом совещательного голоса и с правом решающего голоса.

5.3. Временные комиссии создаются для проработки отдельных вопросов деятельности организации, входящих в компетенцию Общего собрания работников.

5.4. Предложения комиссий носят рекомендательный характер.